

הסכם העסקה

על פי חוק, חובתו של המעסיק לתת לעובד סיכום כתוב של תנאי ההעסקה בתוך שלושים יום ממועד תחילת העבודה. העסקת עובדים בתפקיד מטפלת, אופר, עובדת משק בית וכו' אינה יוצאת מכלל זה ומחייבת רישום וחתימה על תנאי ההעסקה. האחריות לכך מוטלת על המעסיק. לנוחיותכם, להלן טיוטא בלתי מחייבת להסכם עבודה. ניתן ורצוי לשנות את הסעיפים בהתאם למה שיוסכם בין העובדים לביניכם. טיוטת הסכם זו, אינה מהווה יעוץ משפטי. בשאלות ניתן לפנות אלינו בדואר אלקטרוני info@aupair.co.il או באמצעות פורום ההורים או המטפלות באתר.

ה ס כ מ העסקה

אשר נחתם ב _____ (מקום) בתאריך _____ (יום, חודש, שנה)

ב י ן

שם _____ ת.ז. _____
כתובת _____

(להלן: "המעסיק")

ו ב י ן

שם _____ ת.ז. _____
כתובת _____

(להלן: "העובד")

הואיל: והמעסיק מעוניין שהעובד יועסק על ידו בתפקיד של _____.
והואיל: והעובד הביע את רצונו לעבוד בתפקיד הנ"ל.
והואיל: וברצון הצדדים לקבוע בהסכם זה את תנאי העסקתו של העובד.

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. התפקיד

א. העובד יכהן בתפקיד של _____.
ב. במסגרת התפקיד יבצע העובד את המשימות הבאות:

2. ימים ושעות עבודה

א. שעות העבודה של העובד הינן בימים _____ בין השעות _____ ו- _____
ב. בימי שישי ובערבי חג יעבוד העובד בין השעות _____ ו- _____

3. תקופת העסקה והפסקת העבודה

א. תקופת העסקתו של העובד תחל ביום _____ ותמשך, אלא אם כן הודיע צד אחד למשנהו, מכל סיבה שהיא, כי ברצונו להפסיק את ההתקשרות על פי הסכם זה בהודעה מוקדמת על פי חוק.
ב. במהלך התקופה שבין מועד ההודעה המוקדמת לבין מועד תום העסקתו של העובד, תימשך העסקת העובד כסדרה.

4. הצהרות העובד והתחייבויותיו

העובד מצהיר ומתחייב בזה כדלקמן:

- א. כי הוא בעל יכולת, כישורים וידע הנחוצים לצורך מילוי התפקיד בהתאם להגדרותיו
- ב. כי הוא אינו סובל מכל ליקוי בריאותי או אחר המונע ממנו ו/או מכביד עליו למלא את תפקידו ויתר התחייבויותיו על פי חוזה זה.
- ג. כי ימלא את תפקידו במסירות ובנאמנות ויציית להוראות המעסיק.

5. משכורת ותנאים

ניתן לבחור אחת מאופציות השכר הבאות או להגדיר תנאים אחרים.

א. משכורתו חודשית גלובאלית:

- א. משכורתו החודשית ברוטו של העובד נקבעת בזאת ל- _____ ₪.
- א. הצדדים מסכימים כי שכרו של העובד הינו גלובאלי וכולל שעות נוספות באם ידרשו.

ב. משכורת חודשית + תשלום עבור שעות נוספות:

- א. של משכורתו החודשית ברוטו של העובד נקבעת בזאת ל- _____ ₪.
- א. בעבור כל שעת עבודה נוספת ישולם לעובד סכום של _____ ₪.
- ג. משכורת על פי שעות.
בעבור כל שעת עבודה ישולם לעובד סכום של _____ ₪.

6. הוצאות נסיעה

העובד יהיה זכאי לתשלום הוצאות הנסיעה ממקום העבודה ואילו בסך כולל של _____ ₪.

7. חופשה שנתית

העובד יהא זכאי לחופשה שנתית כקבוע בחוק חופשה שנתית תשי"א 1951. מועד החופשה יתואם מראש עם המעסיק.

8. דמי הבראה

לאחר ותק של שנה בעבודה, העובד יהא זכאי לדמי הבראה כמקובל במשק.

9. מסים ותשלומי חובה

- א. המעסיק ישלם את דמי הביטוח הלאומי החלים על המעביד על פי חוק.
- ב. העובד ישלם מכיסו ויהיה אחראי בלעדית לתשלום כל המיסים ותשלומי החובה החלים עליו על פי חוק, לרבות ביטוח לאומי, מס בריאות ומס הכנסה.
- ג. במידה והמעסיק משלם את חלקו של העובד בדמי הביטוח הלאומי, יקוזז הסכום ממשכורת הנטו של העובד.

10. העובד לא יהא זכאי לקבל כל תמורה או תשלום נוסף מכל סוג שהוא בגין עבודתו מעבר למשכורת ו/או התנאים שפורטו בהסכם זה.

11. כל שינוי ו/או ויתור בעניין הסכם זה, לא יהיה בר תוקף אלא אם נערך בכתב ונחתם על ידי הצד המוותר.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

העובד

המעסיק